

Forum, DigiCamp & Open Space DATEV

Wie wir bei Mitarbeiter/innen und Partnern Lust auf Gestaltung wecken und Co-Creation für die eigene OE nutzen.

**19.03.2021 - 2. Echoraum Transformation
Christian Kaiser DATEV eG**

PULL-Prinzip

konstantes
ÜBERKOMMUNIZIEREN

DIALOGRÄUME
um anschließend reflektiertere
Entscheidungen treffen zu können

**CHANGE
&
TRANSITION**
unser Verständnis

Problemmuster/
Lösungsansatz

2. Intervention

Strategie

Minimal
Viable
Change

4. Beobachten
(Organisation)

3. Reflektion

1. Interventions-
planung

**CHANGE
&
TRANSITION**
Framework



**DATEV
DigiCamp**

#CoPCaT
Dialograum aller DATEV
Change-Initiativen

Change-Canvas

CaT-Framework

Social Media
Newsfeed, Blogs, Twitter,
Facebook, LinkedIn, ...

Plattformen für
organisationales
Lernen

Forum DATEV

Townhall Meetings

Betriebsversammlung
Bericht aus der Geschäftsleitung

DATEV Barcamp

**DATEV
CoCreationCamp**

Treat People as Adults!

→ transparente Kommunikation mit allen Beteiligten

Deliver Every Sprint!

→ jede Veränderung muss spürbar sein

Inspect and Adapt!

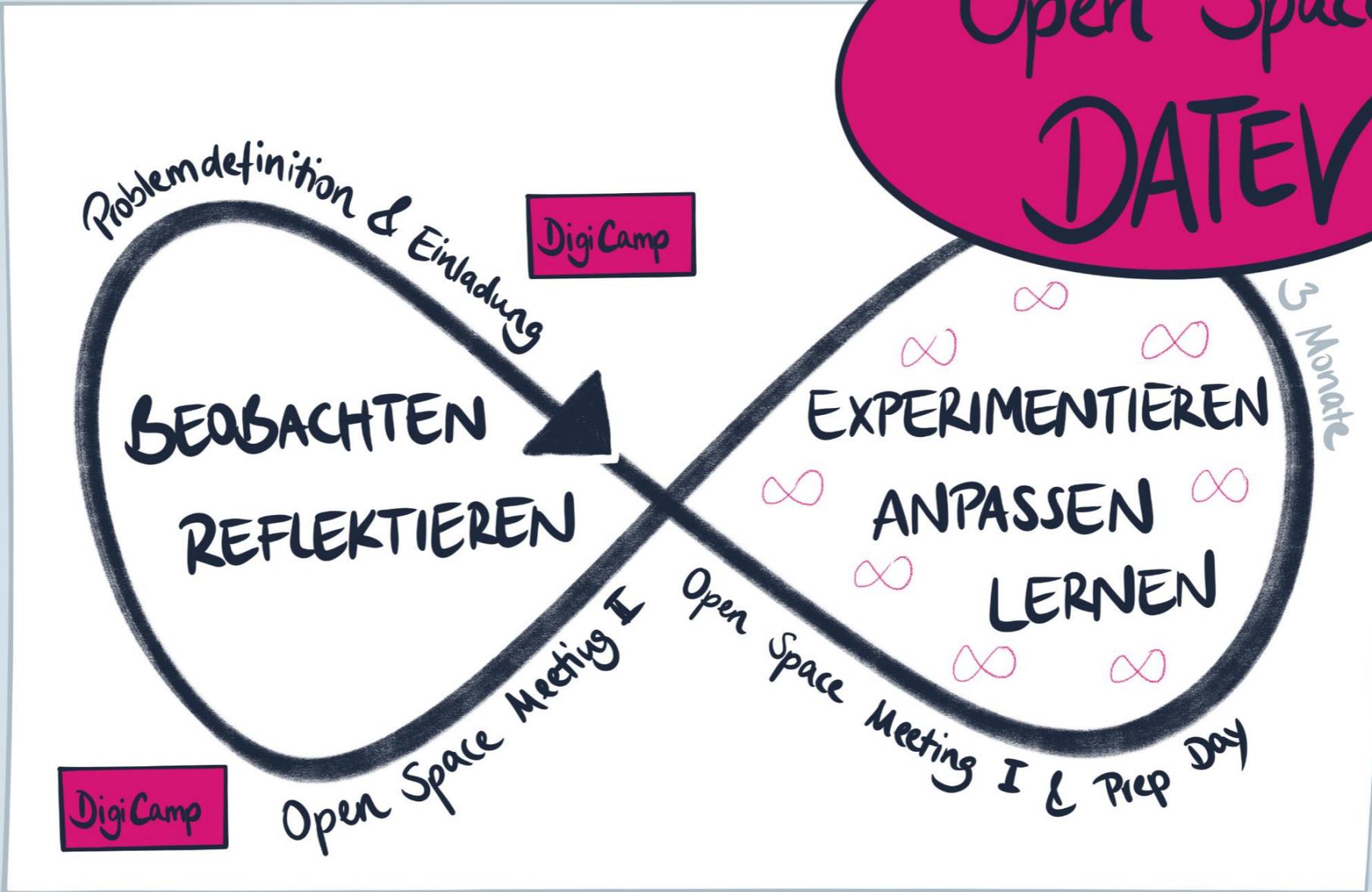
→ Reflektieren, Lernen, Anpassen

Organizational Prototyping!

→ Veränderung und Transition als Experiment

**CHANGE
&
TRANSITION**
Framework
„Prinzipien“

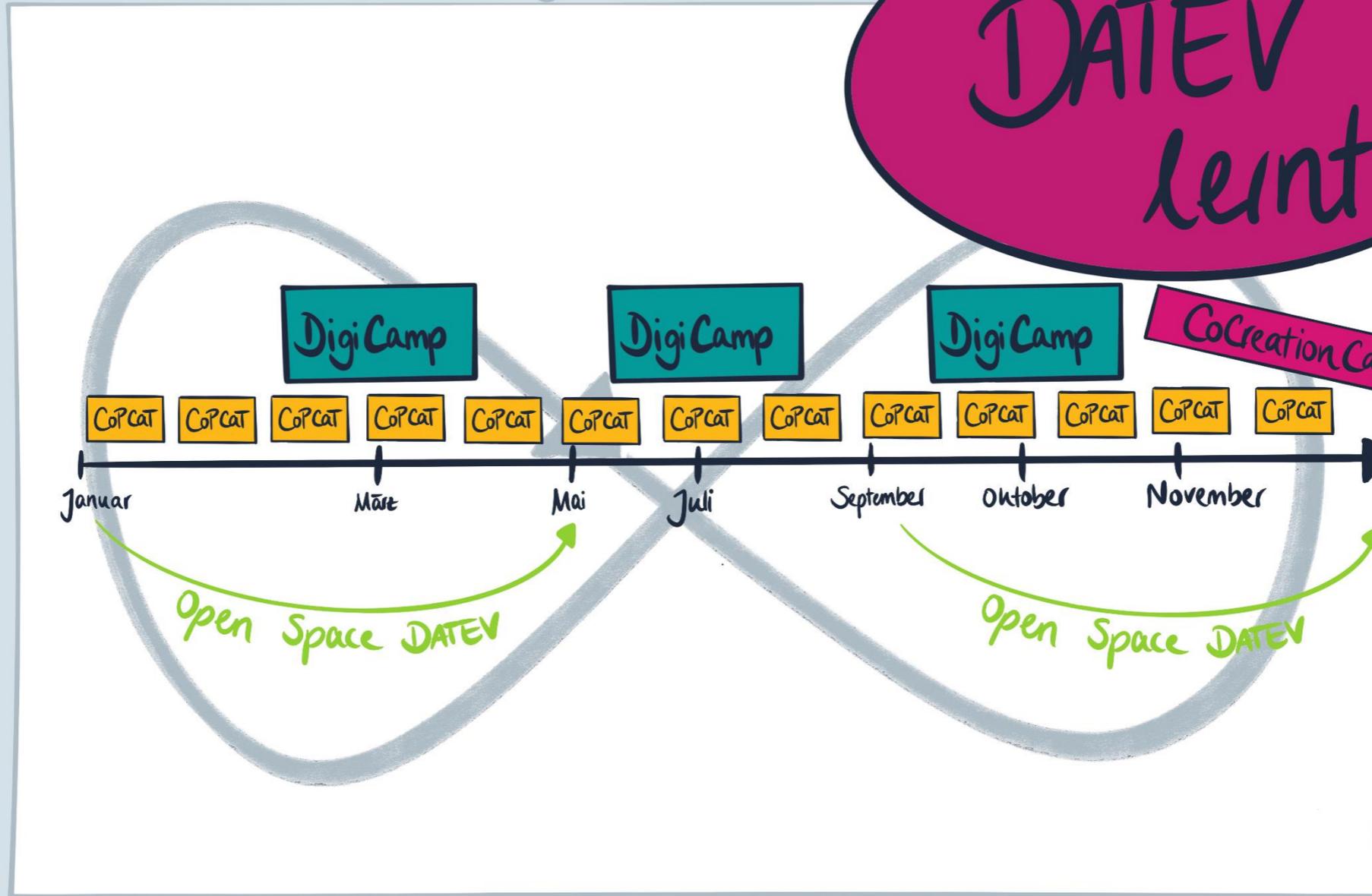
Open Space DATEV



in Anlehnung an Open Space Agility und das CAT-Framework

DATEV Strategie

DATEV
lernt



Unternehmensziele

in Anlehnung an Open Space Agility und das CAT-Framework

Niels Pfläging

Change ist so wie Milch in den Kaffee geben

First Follower

Leadership lessons from dancing guy

Marcus Raitner

Vorleben und infizieren statt abholen und mitnehmen

Christian Kaiser

Change and Transition - Dialogräume als Teil unserer unternehmensweiten Transformation

Carolin Geyer

Open Space DATEV – wir laden alle ein, im Dialog Probleme zu lösen

CHANGE & TRANSITION Lesenswertes