



Erfahrungsbericht Teilqualifizierung

Actemium H&F GmbH
Thomas Nickel



ACTEMIUM

Das bin ich



Thomas Nickel
Dipl.-Ing Elektrotechnik

Geschäftsführer
Actemium H&F GmbH

Seit 2006 im Unternehmen
Programmierer, Projektleiter, GF

46 Jahre
Verheiratet, 2 Kinder

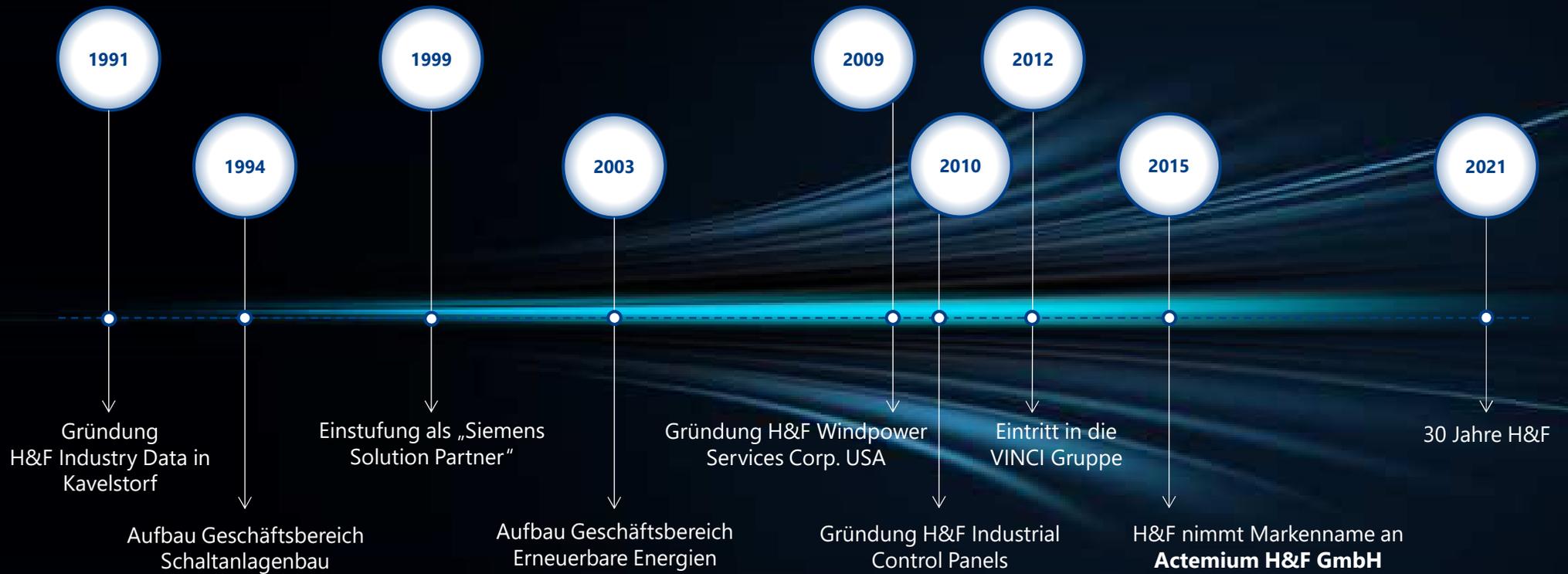
Agenda

- 1 Kurzvorstellung Actemium H&F GmbH
- 2 Fachkräftemangel
- 3 Kooperation Arbeitsagentur und Berufsbildungswerk
- 4 Bewerbungstage, Auswahl und Einstellung
- 5 Aktueller Stand und Ausblick



Actemium H&F GmbH, Rostock - Kavelstorf

Historie



Actemium - International / Deutschland



42 LÄNDER



2,8 Mrd. €
UMSATZ



MIT 400
BUSINESS UNITS

22.000
MITARBEITER



475 Mio. €
UMSATZ



70
BUSINESS UNITS
3.357
MITARBEITER

Portfolio

Actemium H&F GmbH

- + Automatisierungstechnik und elektrotechnischer Anlagenbau
- + Projektmanagement und Engineering für komplexe Automatisierung und Elektroanlagen
- + Software-Entwicklung für SPS und PLS
- + Steuer- und Schaltanlagen
- + Eigene Schaltanlagenfertigung
- + Installation und Montage
- + Service und Wartung 24/7

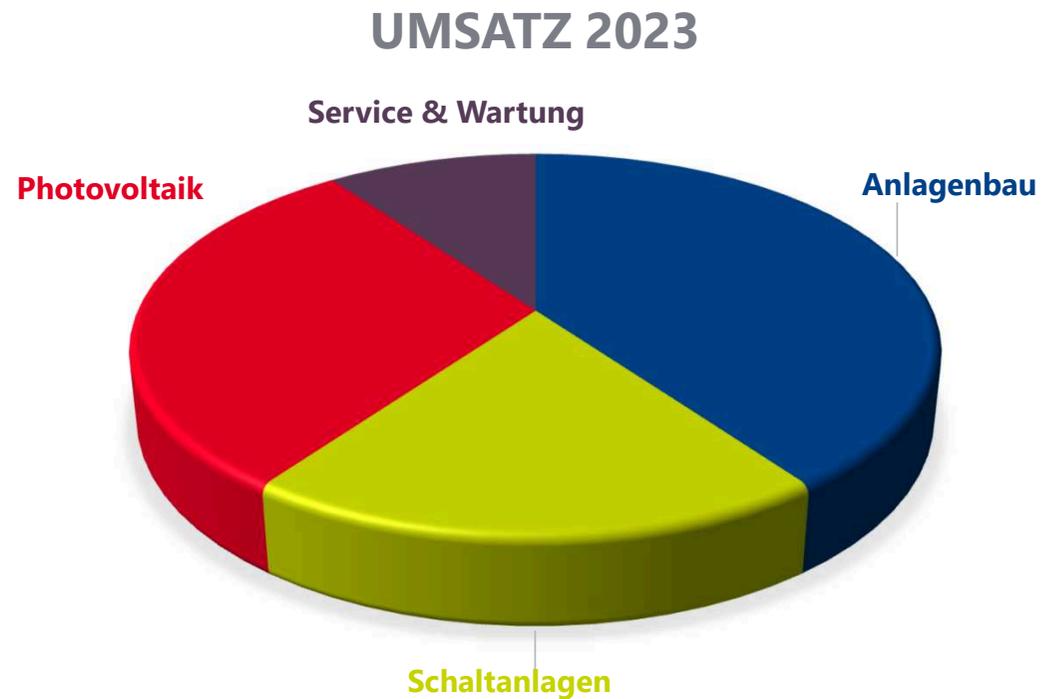
INNOVATION UND QUALITÄT
FÜR VIELE BRANCHEN



Umsatz nach Branchen

Actemium H&F GmbH

- + Umsatz 2023: 20 Mio. €
 - + 8 Mio. € EMSR-Technik für Wasser- und Abwasseraufbereitungsanlagen sowie Leistungen im Energiesektor
 - + 6 Mio. € Photovoltaikanlagen
 - + 4 Mio. € Schaltanlagenfertigung
 - + 2 Mio. € Service & Wartung



Unsere Mitarbeiter

Aktuell ca. 100 Mitarbeiter

- + 10% Administration
- + 90% Fachkräfte mit Elektrotechnischer Ausbildung
- + Über die Hälfte der Fachkräfte sind gewerbliche Mitarbeiter
- + 8 gewerbliche Auszubildende
- + 2 Duale Studenten



Fachkräftemangel

- + Mitarbeiteranzahl von 120 auf unter 100 gesunken in den letzten 5 Jahren
- + Fachkräfte gehen in Rente
- + Mitarbeiter wechseln in „ruhigere Jobs“
 - + Keine Fernmontage, pünktlich Feierabend, keine Verantwortung
- + Null Bewerbungen
 - + Stellenanzeigen bei Arbeitsagentur und einschlägigen Jobbörsen
 - + Website, Social Media Auftritt
 - + Werbung in Zeitung, Radio, Webebanner am Sportplatz, ...
- + Ausbildung Elektroniker für Betriebstechnik
 - + Kaum Bewerbungen, 2 Stellen pro Jahr geplant
 - + Wenige Azubis bleiben nach der Ausbildung



Jobs

- Projektleiter:in (w/m/d) im Bereich Elektrotechnik/Anlagenbau
- Projektassistenz (w/m/d) im Bereich Elektrotechnik/Anlagenbau
- Programmierer:in (w/m/d) im Bereich Elektrotechnik
- Servicetechniker:in (w/m/d) im Außendienst
- Bauleitende:r Monteur:in (w/m/d)
- Elektromonteur:in (w/m/d) Elektrotechnik / Energietechnik
- Schaltschrankverdrahter:in (w/m/d)
- Auszubildende:r Elektroniker:in (w/m/d) für Betriebstechnik

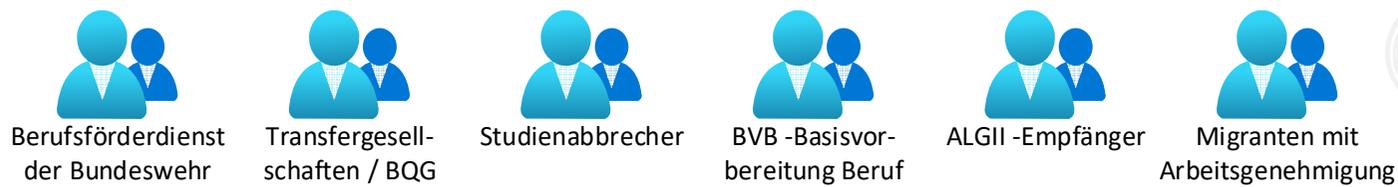


Idee: Quereinsteiger qualifizieren

✦ **ABER:**

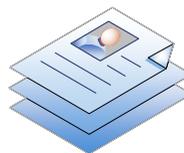
- ✦ Wie erreiche ich potenzielle Arbeitnehmer?
- ✦ Wie kann ich Erwachsene für Elektrotechnik qualifizieren?





Auswahlverfahren

Kompetenzfeststellung



- 1 Teilqualifikation 1
- 2 Teilqualifikation 2
- + Teilqualifikation n

Inhalte

Beratung

Mentoren
Ausbilder

Schule



Bildungspartner
Berufsausbildung/Theorie

Abstimmung mit IHK und Berufsbildungsausschuss



Prüfung

Zertifizierte Abschlüsse

ACTEMIUM
Praktische Unterweisungen



Die Qualifizierungen werden von der Arbeitsagentur durch Bildungsgutscheine gefördert.

Kooperation mit Arbeitsagentur und Berufsbildungswerk

- ✦ Kontaktaufnahme zu Arbeitgeberservice und Berufsbildungswerk im Juni 2023
- ✦ Gemeinsames Treffen im Juli 2023
 - + Intensive Beratung
 - + Abstimmung der Anforderungen
 - + Erläuterung der Möglichkeiten
- ✦ Neue Stellenangebote veröffentlicht
 - + Quereinsteiger:in (w/m/d) im Bereich Elektrotechnik/Anlagenbau
 - + Quereinsteiger:in für Schaltschrankfertigung (w/m/d)
- ✦ Ende August 2023 - 2 Tage Berufskunde für Mitarbeiter der Arbeitsagentur
 - + Vermittler suchen potenzielle Kandidaten



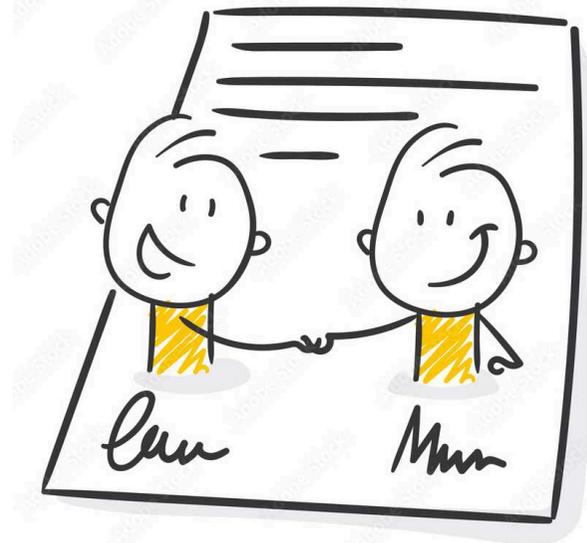
Bewerbertage und Auswahlverfahren

- + September 2023 – 2 Bewerbertage vor Ort und 1 Termin bei AA Güstrow
 - + Wer ist Actemium H&F ?
 - + Was macht Actemium H&F ?
 - + Wen sucht Actemium H&F ?
 - + Präsentation und Führung durch unsere Schaltschrankfertigung
- + Ergebnis aus ca. 60 Teilnehmern:
 - + 3 Bewerbungen zur Teilqualifikation
 - + 3 ukrainische Fachkräfte



Einstellungsverfahren

- + Oktober 2023 – 3 Wochen Kompetenzfeststellung für Teilqualifikation bei Berufsbildungswerk
- + Ukrainer jeweils 2 Wochen Praktikum bei Actemium H&F
- + November 2023 – Einstellung von 6 Mitarbeitern
- + 3 Montagehelfer in Weiterbildung
 - + Festanstellung zum Zweck der Ausbildung
 - + Vertrag endet mit Erreichen des Weiterbildungsziels
- + 3 Elektromonteure (Ukrainer)
 - + Festanstellung, unbefristet
 - + Anerkennung der Berufsabschlüsse über IHK Nürnberg
 - + Problem: Deutsche Sprache (Niveau B1 nach Integrationskurs)
 - + Eingliederungszuschuss und Sprachförderung durch Arbeitsagentur (Berufssprachkurse)



Weiterbildung zum Industrieelektriker

- November 2023 Beginn TQ1 Grundlagen Elektrotechnik und Schaltungsbau
- Aktuell 2 Teilqualifikationen erreicht

- Projektlaufzeit ca. 36 Monate
- Mehrere Teilqualifikationen bis zur vollen Berufsreife
- IHK Prüfung im Sommer 2026

- Eine Teilqualifikation ca. 4 Monate, davon 1 Monat Praktikum im Unternehmen
- Zwischen den TQs ca. 1,5 Monate Beschäftigung im Unternehmen
- Entlastung der Lohnkosten zu 50% .. 60% durch Arbeitsagentur



Status und Ausblick



- ✦ Motivierte Mitarbeiter gefunden
- ✦ Beratung und Entlastung der Lohnkosten durch Arbeitsagentur sehr positiv
- ✦ Schulische Ausbildung durch Berufsförderwerk läuft sehr gut
- ✦ Betreuungsaufwand in den Praxisphasen nicht unterschätzen, es sind Auszubildende

- ✦ Teilqualifikation ist ein überschaubarer Weg um Fachkräfte zu generieren
- ✦ Weitere Ausbildungsmaßnahme über Teilqualifikation ist bei Actemium H&F in Planung

Vielen
Dank



ACTEMIUM